三展ミネコンサルタント株式会社

女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

三展ミネコンサルタント株式会社は、社員一人ひとり男女ともに尊重し合い活躍する会社を目指し、仕事と家庭の両立ができる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　2024 年 5 月 1 日～2029 年 4 月 30 日

２．目標と取組内容

目標 1：女性技術者を 3 名以上採用する。〈女性活躍推進〉

〈実施時期・取組内容〉

2024 年 6 月～　くるみんの取得申請を行う。
2025 年 4 月～　名刺やホームページにくるみんマークを掲載し、広報活動を行う。
2026 年 4 月～　女性労働者に職場環境やキャリア支援に関するアンケートを実施。
2026 年 9 月～　アンケートの集計を行う。
2027 年 4 月～　アンケート結果を踏まえ、改善点の検討を行う。
　　アンケート結果を就活資料に反映させ、広報活動を行う。

目標 2：男性の育児休業取得率を 25%以上とする。〈次世代育成支援〉

〈実施時期・取組内容〉

2025 年 4 月～　仕事と育児の両立支援窓口について、定期的に掲示を行う。
2026 年 4 月～　管理職への育児に関する研修を実施する。
2027 年 4 月～　新入社員研修の一環として、育児に関する研修を開始する。
2028 年 4 月～　社内報を活用し、男性育児休業取得者の事例を発信する。